

Szczegółowy zakres dotyczący charakteru szkolenia:

Uczestnicy: ok. 30 osób. Osoby tworzą zespół realizujący szereg projektów, pracują ze sobą w różnych podgrupach, których składy są zmienne. Część osób pracuje w instytucji ponad rok, jednak znaczna część dołączyła do zespołu w ciągu ostatniego półrocza. Ok. 40% osób ma doświadczenie trenerskie związane z edukacją nieformalną dzieci i młodzieży oraz dorosłych, ok. 15% ma długoletnie doświadczenie w edukacji formalnej. Pozostałe osoby zajmują się sprawami organizacyjnymi i administracyjnymi. Ze względu na dużą różnorodność osób pracujących w zespole, szkolenie to ma na celu przede wszystkim usprawnienie komunikacji i wzmocnienie grupy jako zespołu.

Spodziewane efekty:

- I. Na poziomie ZESPOŁU:
 - 1) Uczestnicy poznają się ze sobą na płaszczyźnie innej niż zawodowa (*Kim jesteśmy, jakie mamy doświadczenie? Dlaczego tu chcemy pracować?*);
 - 2) Wzmocnienie poczucia działania jako zespół, a co za tym idzie także poczucia przynależności i zaufania do zespołu (*budowanie zespołu*);
 - 3) Usprawnienie komunikacji w zespole – poznanie metod, które ułatwiają efektywną komunikację i rozwiązywanie sytuacji konfliktowych (*komunikacja w zespole*);

- II. Na poziomie PRACY ZESPOŁU:
 - 1) Ewaluacja dotychczasowych działań w pracy (ostatnie 6 miesięcy, w czasie których uformował się zespół) (*co nam się udało osiągnąć? Czego nie udało się zrealizować? Jakie były przeszkody? Jak je zniwelować?*);
 - 2) Planowanie strategiczne dalszych działań – na poziomie ogólnym (*jakie mamy cele? Co chcemy osiągnąć?*).

Na szkolenie zostało przewidziane 1,5 dnia – 7 godzin I dnia oraz 3 godziny II dnia.

Przedstawiony powyżej podział nie jest wiążący – ma na celu nakreślenie charakterystyki grupy oraz potrzeb uczestników.