

ADM.271.39.2016

Warszawa, 16 września 2016 roku

**Wykonawcy ubiegający się
o udzielenie zamówienia**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usług polegających na usługę ochrony osób i mienia oraz dozór sal wystawienniczych w Muzeum Historii Żydów Polskich.

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1020), zwanej dalej „ustawą”, Zamawiający przekazuje poniżej treść pytań dotyczących SIWZ wraz z udzielonymi wyjaśnieniami.

Pytanie:

Zamawiający w piśmie z dnia 9 września 2016r. udzielił odpowiedzi na pytanie dotyczące par. 14 ust. 6 Istotnych postanowień umowy. Zamawiający powołując się na art. 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014r. o zmianie ustawy prawo zamówień publicznych dokonał modyfikacji treści par. 16 ust. 6 Istotnych postanowień umowy poprzez wprowadzenie terminu na złożenie wniosku o zmianę umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia.

Chcielibyśmy jeszcze raz zwrócić uwagę, iż wspomniany art. 4 został **zmieniony** ustawą z dnia 25 czerwca 2015r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1153) **w art. 1** .

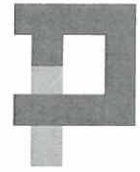
Niezrozumiałym dla pytającego jest ignorowanie przez zamawiającego oczywistego faktu, iż przepis art. 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014r. został kompletnie zmieniony i zawiera nowy termin na złożenie wniosku o zmianę wynagrodzenia: **od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie**. Ustawodawca przewidział czas na dostosowanie warunków umowy jeszcze przed wejściem w życie stawowych zmian.

Ustawodawca w ustawie z dnia 25 czerwca 2015r. dokonał zmiany art. 4 korygując błąd w treści pierwotnego brzmienia art. 4. Termin 30 dni od daty wejścia w życie przepisów dających prawo i podstawę do złożenia wniosku o zmianę wynagrodzenia jest w oczywisty sposób wypaczeniem idei dokonywania zmian w tym zakresie w umowie i krzywdzący wykonawcę. Wykonawca od pierwszego dnia wejścia w życie przepisów ma obowiązek ich stosowania, tym samym będzie ponosił podwyższone ustawowo koszty realizacji zamówienia, podczas gdy zgodnie z par. 14 ust. 9 zmiana umowy dotyczy zmiany wynagrodzenia jedynie w zakresie płatności realizowanych **po dacie zawarcia** aneksu do Umowy.

Odpowiedź:

Zamawiający modyfikuje treść § 16 ust. 6 istotnych postanowień umowy i nadaje mu brzmienie:

W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 4 pkt 2 Wykonawca składa pisemny wniosek



o zmianę Umowy w terminie **od dnia opublikowania przepisów dokonujących zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie** w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia odpowiednio do zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty, o którą wzrosły koszty wykonania zamówienia, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na podwyższenie kosztów wykonania zamówienia w stosunku do kalkulacji ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji przedmiotu Umowy, które Wykonawca zobowiązany będzie ponieść w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione odpowiednio o różnice pomiędzy wynagrodzeniem minimalnym z dnia zawarcia Umowy, a wynagrodzeniem minimalnym wynikającym z nowo wydanych przepisów.

Pytanie:

W związku z podpisaniem w dniu 13.09.2016r. przez Prezesa Rady Ministrów Rozporządzenia z dnia 9 września 2016r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017r. zwracamy się z uprzejmą prośbą o jednoznaczną odpowiedź, czy zaoferowana w ofercie cena ma uwzględniać minimalne wynagrodzenie za pracę wykonywaną na podstawie umowy o pracę w wysokości jaka będzie obowiązywała od 1 stycznia 2017r. czy też cena powinna zawierać koszty pracy minimalnej w wysokości obowiązującej od 1 stycznia 2016r. a zmiana wysokości wynagrodzenia wykonawcy zostanie przeprowadzona na podstawie wniosku o zmianę wynagrodzenia?


Odpowiedz:

Składana oferta ma uwzględniać wszystkie koszty wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

Zgodnie z § 6 ust. 8 istotnych postanowień umowy: „Wykonawca oświadcza, iż kalkulacji ceny zaproponowanej w ofercie dokonał z zachowaniem należytej staranności i z uwzględnieniem wszystkich okoliczności mogących mieć wpływ na realizację przedmiotu Umowy.”

Zgodnie z powyższym Wykonawca zobowiązany jest skalkulować cenę oferty brutto zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, specyfikacją istotnych warunków zamówienia oraz załączników do niej.

Wyjaśnienia treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia są wiążące dla wszystkich wykonawców i należy je uwzględnić przy sporządzaniu oferty.


Dorota Keller-Zalewska
Zastępca Dyrektora
Muzeum Historii Żydów Polskich

