

ADM.271.39.2016

Warszawa, 5 września 2016 r.

**Wykonawcy ubiegający się
o udzielenie zamówienia**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu ograniczonego na świadczenie usług polegających na usługę ochrony osób i mienia oraz dozór sal wystawienniczych w Muzeum Historii Żydów Polskich.

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1020), zwanej dalej „ustawą”, Zamawiający przekazuje poniżej treść pytań dotyczących SIWZ wraz z udzielonymi wyjaśnieniami.

Pytanie nr 1

Czy obiekt/obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie?

Odpowiedź na pytanie 1:

Tak.

Pytanie nr 2

Czy Muzeum Historii Żydów Polskich jest instytucją kultury która podlega Ministerstwu Kultury i Dziedzictwa Narodowego?

Odpowiedź na pytanie 2:

Tak.

Pytanie nr 3

Proszę o podanie średniej liczby rbg w skali miesiąca oraz za całość realizacji usługi dla wszystkich posterunków.

Odpowiedź na pytanie 3:

Za miesiąc 30 dniowy – 8066 rbh., za miesiąc 31 dniowy – 8620 rbh., za całość realizacji usługi 202 414 rbh.

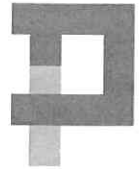
Pytanie nr 4

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?

Odpowiedź na pytanie 4:

Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy, jednakże w przypadku zmiany lub rezygnacji z podwykonawcy, na którego zasoby wykonawca powoływał się, na zasadach określonych w art.22a Ustawy, w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu wykonawca jest zobowiązany wykazać zamawiającemu, iż proponowany inny podwykonawca (lub wykonawca samodzielnie) spełnia dany warunek udziału w postępowaniu w stopniu nie mniejszym niż wymagany w trakcie postępowania o





udzielenie zamówienia.

Pytanie nr 5

W odniesieniu do § 14, ust. 9 umowy, wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu dot. waloryzacji wynagrodzenia zgodnego z art.142 ust. 5 Ustawy pzp. Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu, iż zmiana wynagrodzenia obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp. Powyższe potwierdza wyrok z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w projekcie umowy w par. 14 o treści:

„Aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art.142 ust.5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa powyżej”.

Odpowiedź na pytanie numer 5:

Kwestie waloryzacji wynagrodzenia zostały uregulowane w § 14 Istotnych postanowień umowy.

Pytanie nr 6

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu zgodnego z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 1232), który wskazuje, iż **każda ze stron umowy w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może złożyć wniosek w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.**

Odpowiedź na pytanie numer 6:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia § 14 ust. 6 Istotnych postanowień umowy. Zgodnie z treścią art. 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych:

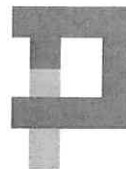
„W razie zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług;
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314);
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przez wykonawcę zamówienia publicznego, wynikającego z zawartej przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy umowy zawartej na okres dłuższy niż 12 miesięcy, każda ze stron umowy, **w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów dokonujących tych zmian, może zwrócić się do drugiej strony o przeprowadzenie negocjacji w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.**”

Pytanie nr 7

W związku z art. 142 ust. 5 ustawy pzp, proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w art.142 ust. 5 pzp (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę





wynagrodzenia przez wykonawcę)? Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1831) porozumienie w sprawie zmiany wynagrodzenia powinno zostać zawarte w terminie jednego miesiąca od momentu złożenia wniosku. Wnosimy o wprowadzenie do umowy powyższego zapisu obligatoryjnie.

Odpowiedź na pytanie numer 7:

Postanowienie art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku w sprawie zmiany ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw odnosi się do wejścia w życie art. 1 pkt. 3 lit a i b tejże ustawy.

Pytanie nr 8

Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający jako „odpowiednią zmianą wynagrodzenia” w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt. 3 ustawy Pzp rozumie „sumę wzrostów kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz pracownika (drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej), wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób”.

Odpowiedź na pytanie numer 8:

Sposób kalkulacji wynagrodzenia po zaistnieniu wskazanej zmiany została określona w § 14 ust. 6 Istotnych postanowień umowy.

Pytanie nr 9

Zgodnie z nowelizacją ustawy Prawo zamówień publicznych, która weszła w życie 28 lipca 2016 roku i zapisami art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, proszę o potwierdzenie, iż wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat.

Odpowiedź na pytanie numer 9:

Zamawiający nie wymaga zatrudnienia wszystkich pracowników w wymiarze pełnego etatu.

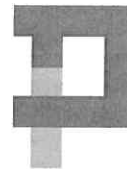
Pytanie nr 10

Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z zapisami art. 29 ust. 3a Pzp wymaga, aby każda roboczogodzina świadczona przez pracowników Wykonawcy na rzecz Zamawiającego była wypracowana wyłącznie w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź na pytanie numer 10:

Jeżeli wykonywanie czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy, to te czynności powinny być świadczone przez pracowników na podstawie umowy o pracę.





Pytanie nr 11

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź na pytanie numer 11:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę.

Pytanie nr 12

Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

Odpowiedź na pytanie numer 12:

Oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu otwarcia ofert.

Pytanie nr 13

W czasie realizacji Wykonawca realizował będzie przedmiot zamówienia w oparciu o co najmniej 45 (czterdziestu pięciu) kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Wcześniej jednak Zamawiający określi, że strażacy nie będą prawnikami kwalifikowanymi, proszę o wyjaśnienia czy 45 kwalifikowanych to omyłka pisarska i w tej liczbie zawierają się strażacy?

Odpowiedź na pytanie numer 13:

Zamawiający przyjął, że Wykonawca realizował będzie przedmiot zamówienia w oparciu o co najmniej 45 (czterdziestu pięciu) kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

Zamawiający w SIWZ wskazał, że „posiadanie kwalifikacji pracownika ochrony fizycznej zgodnie z ustawą o ochronie osób i mienia nie dotyczy strażaków. Strażacy nie muszą posiadać wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej i legitymować się przeszkoleniem przez instytucje podległe MKiDN”.

Pytanie nr 14

Zamawiający wymaga ochrony fizycznej obiektu „Menora” zlokalizowanego w Warszawie przy ul. Plac Grzybowski 2, w postaci stosowanych zgodnie z zamówieniem doraźnym, jak będzie rozliczana ta dodatkowa ochrona (czy podlega §6 pkt 6 umowy).

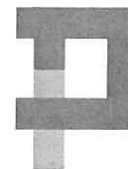
Odpowiedź na pytanie numer 14:

Będzie rozliczana w ramach realizacji przedmiotu Umowy.

Pytanie nr 15

Realizacja zadań na potrzeby bezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego w tym uruchamianie stałego dyżuru poza godzinami pracy, zgodnie ze szczegółowymi ustaleniami z Zamawiającym w tym zakresie, jak będzie rozliczana ta dodatkowa ochrona (czy podlega §6 pkt 6 umowy).





Odpowiedź na pytanie numer 15:

Będzie rozliczana w ramach realizacji przedmiotu Umowy.

Pytanie nr 16

Zamawiający wymaga aby osoby skierowane do pracy u Zamawiającego posiadały przebyte przeszkolenie do pracy w placówkach muzealnych gromadzących zbiory dóbr kultury, przeprowadzone przez uprawnione instytucje podległe MKiDN. Czy Zamawiający potwierdza, że powyższe szkolenia należy przedstawić na etapie do dnia rozpoczęcia realizacji ochrony, a nie na etapie składania ofert.

Odpowiedź na pytanie numer 16:

Zamawiający wskazuje, iż zgodnie z SIWZ „Zamawiający wymaga aby osoby skierowane do pracy u Zamawiającego posiadały przebyte przeszkolenie do pracy w placówkach muzealnych gromadzących zbiory dóbr kultury, przeprowadzone przez uprawnione instytucje podległe MKiDN”.

Jednocześnie Zamawiający przed udzieleniem zamówienia, wezwie wykonawcę, którego oferta została najwyżej oceniona, do złożenia w wyznaczonym, nie krótszym niż 10 dni, terminie aktualnych na dzień złożenia oświadczeń lub dokumentów w celu potwierdzenia spełniania przez wykonawcę warunków udziału w postępowaniu.

Pytanie nr 17

Zamawiający wymaga osób ze szkoleniami z rozpoznania pirotechnicznego. Czy Zamawiający potwierdza, że powyższe szkolenia należy przedstawić na etapie do dnia rozpoczęcia realizacji ochrony, a nie na etapie składania ofert.

Odpowiedź na pytanie numer 17:

Zamawiający wskazuje, iż zgodnie z SIWZ o udzielenie zamówienia mogą się ubiegać wykonawcy, którzy nie podlegają wykluczeniu oraz spełniają warunki udziału w postępowaniu, dotyczące: dysponowania odpowiednimi osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, tj. dysponują lub będą dysponowali:

„4 (czterech) pracowników posiadających przeszkolenie z rozpoznania pirotechnicznego do obsługi urządzeń do prześwietlania bagażu oraz obsługi detektora par materiałów wybuchowych mini EXPOLONIX, posiadających aktualne, wymagane przepisami badania lekarskie”;

Jednocześnie Zamawiający przed udzieleniem zamówienia, wezwie wykonawcę, którego oferta została najwyżej oceniona, do złożenia w wyznaczonym, nie krótszym niż 10 dni, terminie aktualnych na dzień złożenia oświadczeń lub dokumentów w celu potwierdzenia spełniania przez wykonawcę warunków udziału w postępowaniu.

Pytanie nr 18

Czy Zamawiający potwierdza, że pracownicy mają mieć aktualne przeszkolenia z zakresu obsługi urządzeń rtg na dzień rozpoczęcia usługi.

Odpowiedź na pytanie numer 18:

Zamawiający wskazuje, iż zgodnie z SIWZ o udzielenie zamówienia mogą się ubiegać wykonawcy, którzy nie podlegają wykluczeniu oraz spełniają warunki udziału w postępowaniu, dotyczące: dysponowania odpowiednimi osobami zdolnymi do wykonania zamówienia, tj. dysponują lub będą dysponowali:

„12 (dwunastu) pracowników z ważnymi badaniami lekarskimi do pracy na urządzeniach RTG.

Jednocześnie Zamawiający przed udzieleniem zamówienia, wezwie wykonawcę, którego oferta została najwyżej oceniona, do złożenia w wyznaczonym, nie krótszym niż 10 dni, terminie aktualnych na dzień



złożenia oświadczeń lub dokumentów w celu potwierdzenia spełniania przez wykonawcę warunków udziału w postępowaniu.

Pytanie nr 19

Czy usługa konwoju będzie odbywała się z pracownikiem Zamawiającego.

Odpowiedź na pytanie numer 19:

Nie.

Pytanie nr 20

Jaki jest przewidywany czas 1 usługi konwoju.

Odpowiedź na pytanie numer 20:

Nie jest przewidywany. Czas zależy od konkretnych uwarunkowań danej usługi konwoju i każdorazowo będzie uzgadniane.

Pytanie nr 21

Czy usługa konwoju będzie odbywała się ze wszystkich obiektów Zamawiającego

Odpowiedź na pytanie numer 11:

Nie.

Pytanie nr 22

Czy jest możliwość wskazania trasy konwoju (miejsce pobrania wartości i miejsce zdania)

Odpowiedź na pytanie numer 22:

Nie.

Pytanie nr 23

Czy zapotrzebowanie na usługę konwoju będzie zgłaszane z 24h wyprzedzeniem.

Odpowiedź na pytanie numer 23:

Tak.

Pytanie nr 24

Czy usługa konwoju będzie wykonywana w dni robocze czy również w weekendy.

Odpowiedź na pytanie numer 24:

Zarówno w dni robocze jak i weekendy.

Pytanie nr 25

Czy Zamawiający będzie wskazywał każdorazowo godziny wykonania usługi konwoju.

Odpowiedź na pytanie numer 25:

Nie.

Pytanie nr 26

Do jakiej jednostki obliczeniowej będzie wykonywana usługa konwoju?

Odpowiedź na pytanie numer 26:

Do 0,5 jednostki obliczeniowej.

Pytanie nr 27

Zamawiający przedstawia wielkości roboczogodzin:

Przewidywana łączna ilość roboczogodzin w miesiącu 30 dniowym wynosi: 8 066 rbh.;

Przewidywana łączna ilość roboczogodzin w miesiącu 31 dniowym wynosi: 8 620 rbh.;

Przewidywana łączna ilość roboczogodzin w przeciągu 24 miesięcy wynosi: 202 414 rbh.;

Czy w powyższym, miesięczne jak i 24 miesięczne uwzględniony jest koordynator ochrony, który ma przebywać na obiekcie w dni robocze.

Odpowiedź na pytanie numer 27:

Nie.

Pytanie nr 28

Proszę o informację kto obecnie przeprowadza szkolenia pracownikom ochrony w zakresie obsługi klienta i komunikacji interpersonalnej, celem ustalenia kosztów i terminów tych szkoleń.

Odpowiedź na pytanie numer 28:

Koszt wszelkich szkoleń pracowników ochrony spoczywa na potencjalnym Wykonawcy.

Pytanie nr 29

Czy szkolenia kwartalne z obsługi klienta i komunikacji interpersonalnej mogą być przeprowadzane na terenie ochranianym i czy Zamawiający użyje bez kosztów pomieszczenie?

Odpowiedź na pytanie numer 29:

Wszelkie szkolenia pracowników ochrony powinny odbywać się na terenie ochranianym.

Pytanie nr 30

Czy Zamawiający wymaga szczególnego umundurowania dla pracowników?

Odpowiedź na pytanie numer 30:

Strój pracowników ochrony został określony w części II pkt. 2 opisu przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 31

Wykonawca w terminie 7 dni od dnia zawarcia Umowy, na własny koszt, skieruje wybrane przez siebie osoby pozostające w dyspozycji Wykonawcy do zapoznania się ze specyfiką obiektu, ile czasu Zamawiający przewiduje na przeprowadzenie tego szkolenia.

Odpowiedź na pytanie numer 31:

Jeden dzień roboczy.

Wyjaśnienia treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia są wiążące dla wszystkich wykonawców i należy je uwzględnić przy sporządzaniu oferty.



Zamawiający informuje, iż zgodnie z treścią art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2009 roku prawo zamówień publicznych, dokonuje zmiany treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

W związku z powyższym zmianie ulega zapis w Rozdziale 11 SIWZ ust. 3 i 5:

Dotychczasowa treść w brzmieniu:

3. Termin składania ofert: do 9 września 2016 r. do godz. 10:00.
5. Termin otwarcia ofert: 9 września 2016 r. godz. 10:15.

Otrzymuje brzmienie:

3. Termin składania ofert: do 14 września 2016 r. do godz. 10:00.
5. Termin otwarcia ofert: 14 września 2016 r. godz. 10:15.

